

拉萨市达孜区 2024 年绩效管理工作总结

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。今年以来，达孜区财政局在区委、区政府的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大及二十届三中全会精神，紧紧围绕区委、区政府中心工作，充分发挥财政职能作用，着力服务“六稳”“六保”，贯彻落实积极财政政策，坚持稳中求进的总基调，全力促发展、惠民生、强管理、防风险，凝心聚力、真抓实干，以更加昂扬的斗志和更加务实的作风，开启财政工作新篇章。现将达孜区 2024 年绩效管理工作总结如下。

一、绩效管理具体开展情况

一是强化部门绩效管理。全面推进预算绩效管理工作，强化支出责任和效率意识，将绩效评价重点由项目支出拓展到部门整体支出方面。为进一步提升达孜区部门预算绩效管理的科学性、客观性和公信力，强化支出责任，优化资源配置，提高财政资金使用效益，拟聘请具备资质的第三方机构对达孜区 2024 年度 8 家部门整体预算及 45 个重点项目进行绩效评价，目前正在跟进。

二是强化项目绩效管理。深入推动预算绩效管理提质增效，把落实党中央、国务院、自治区、拉萨市、达孜区重大决策部署作为预算绩效管理重点。拟 2024 年，重点对 45 个重点项目进行绩效评价，目前正在跟进。

三是强化预算绩效评价。逐年完善预算编制环节绩效管理工作，把事前绩效评估作为预算管理的重要部分，压实部门主体责任，各项目单位如实编制、报送、汇总预算绩效目标，同时如实设立部门整体绩效目标，财政部门严格审核各部门绩效目标，未按要求设定绩效目标或审核未通过的，不安排预算。积极推进绩效评价工作。2025年预算编制工作中，将各部门项目预算申请与项目绩效评价结果充分挂钩，对绩效目标或评价结果较差的项目，相应核减或取消项目预算，对拒不开展绩效自评的部门和单位，不予安排2025年项目预算。

二、绩效管理工作存在问题

2024年，虽然在绩效管理工作中取得了一定成效，但与“标准科学”“程序规范”“方法合理”等总体目标仍有差距。主要表现在：**一是绩效管理认识不够。**一些部门和预算单位对于预算绩效管理工作的认识不足，仍存在“重分配、轻管理；重支出、轻绩效”的惯性思维，在思想观念上误认为绩效评价是财政部门的工作，导致工作缺乏主动性。**二是绩效目标设定不明确。**部分绩效目标描述模糊、笼统，缺乏具体的量化指标，使得在后续评估中难以衡量目标是否达成。**三是目标与预算脱节。**绩效目标和预算安排缺乏紧密联系，导致资金分配不合理。比如，一些项目预算资金很多，但绩效目标却很低，造成资源浪费。**四是评价指标及主体单一。**侧重于财务指标，忽视非财务指标，如对社会效益、环境效益等方面的考量不足，不能全面反映项目的真实

价值。**五是绩效管理专业性有差距。**各单位存在对绩效管理工作不熟悉、认识不到位的情况，缺乏专业工作人员，导致上报的预算绩效材料质量参差不齐。

三、下一步工作计划

我区将深入贯彻二十届三中全会关于“加强公共服务绩效管理”、“完善国有资本经营预算和绩效评价制度”等重要指示精神，把绩效管理作为日常重点工作开展，严格落实绩效评价制度，深入开展事前、事中、事后绩效管理工作。

一是重点开展目标绩效审核工作。根据国家相关政策、各部门职能、事业发展规划等方向，对各预算单位提出的绩效目标进行审核，包括绩效目标与部门职能的相关性、绩效目标的实现所采取措施的可行性、实现绩效目标所需资金的合理性等内容。**二是常态开展目标绩效检查工作。**定期采集绩效运行信息并汇总分析，对绩效目标运行情况进行跟踪管理和督促检查，纠偏扬长，以促进绩效目标的顺利实现。**三是完善预算评价体系。**逐步建立并完善以提高政府管理效能和财政资金使用效益为核心的绩效评价体系，深入开展基本支出、项目支出、部门整体支出等方面的绩效评价工作。同时，指导督促各部门依据绩效目标开展绩效目标运行监控，组织实施重点绩效评价，并将绩效考评结果作为编制以后年度预算的重要参考依据，确保我区财政资金预算科学、执行科学。